

ВОПРОС-ОТВЕТ

Генеральный директор Эл 6 отвечает на вопросы заводчан в новой рубрике



02

ПРОДУКТИВНЫЙ РОСТ

Эл 6 Новочеркасск создает специальный материал для высокоскоростных поездов



03

КАРЬЕРА НАЧИНАЕТСЯ В ЭЛ 6

Эл 6 Новосибирск провел большую образовательную конференцию



05



1 (202)

февраль 2026

Энергия Графита

ИНТЕРВЬЮ



Задача – сохранить ядро команды, чтобы быть готовыми к восстановлению рынка

О том, как сегодня Эл 6 адаптируется к вызовам рынка, сохраняя при этом профессионализм команды, мы побеседовали с Ириной Хмелевской, Директором по персоналу компании Эл 6.

– Ирина Владимировна, каковы особенности подхода Эл 6 к кадровым вопросам в нынешних непростых условиях, в которых оказались все предприятия металлургической отрасли и связанные с ней производства?

– Мы работаем в тех же непростых условиях, что и вся отрасль, но наш подход – максимально взвешенный и ответственный. Для нас приоритет – сохранение производственного и кадрового потенциала, особенно квалифицированных специалистов. Да, мы не только рассматриваем и уже даже приступили к внедрению различных антикризисных инструментов (временный переход на сокращенную рабочую неделю, гибкое планирование графиков и смен, временное перераспределение загрузки между подразделениями и площадками, перевод работников на смежные участки, устранение дублирующих функций, фокус на нематериальные стимулы, честный и регулярный диалог с коллективом, сохранение ключевых социальных обязательств), но избегаем решений, которые подрывают долгосрочную устойчивость.

Стараемся сначала повышать эффективность, перераспределять нагрузку, пересматривать процессы – и только в крайнем случае говорить о сокращениях.

Важный принцип – честный диалог с коллективом и объяснение причин принимаемых решений.

– Сейчас все заводы компании Эл 6 переходят к новой организационной структуре. Какие ключевые задачи она решает? Какой эффект компания планирует получить от структурных изменений?

– Основные задачи новой структуры – повышение управляемости и прозрачности, формирование единых стандартов и подходов, устранение дублирующих функций, увеличение скорости принятия решений.

Мы ожидаем роста операционной и экономической эффективности, усиления заводов – каждый завод должен самостоятельно отвечать за результат своей деятельности, а также роли директоров заводов как бизнес-лидеров, а не только производственников.

– Какие основные изменения произошли в структуре? Какие функции вернулись на заводы?

– Ранее в компании действовала модель с централизованным контуром операционного управления. В периметр операционного директора входили ключевые производственные и технические функции – дирекция главного технолога, дирекция по производству, техническая дирекция, дирекция по производственной логистике, дирекция по охране труда и промышленной безопасности.

Эта модель была оправдана на определенном этапе развития компании – она позволяла выстроить единые подходы, стандарты и управляемость.

Сегодня, с учетом масштаба компании и текущих условий, мы переходим к более децентрализованной модели.

Что именно меняется: операционные функции возвращаются на уровень заводов (производство, технологии, ремонты и техническое обслуживание, производственная логистика, охрана труда и промышленная безопасность).

Руководители заводов получают полный контур ответственности за операционный результат – от технологии и надежности оборудования до безопасности и эффективности.

Кроме того, мы децентрализуем часть дирекции по экономике и финансам и возвращаем экономику производства на заводы. Это означает, что заводы получают не только производственную, но и экономическую ответственность за результат: себестоимость, эффективность, использование ресурсов. Экономика становится ближе к реальным процессам и решениям, а не отчетной функцией.

На уровне управляющей компании мы сохраняем централизованные функции: финансы, коммерческий блок, взаимодействие с органами государственной власти, внутренний контроль и аудит, технический сервис.

Кроме того, УК выполняет координирующую роль по ключевым направлениям – управлению персоналом, внутренним и внешним коммуникациям, качеству, правовому обеспечению, безопасности и информационным технологиям.

Такая модель позволяет нам удерживать единые стандарты управления, обеспечивать прозрачность процессов и при этом сохранять гибкость операционных площадок.

– Наблюдаются ли уже положительные эффекты от внедрения единой организационной структуры?

– Мы находимся в начале пути – процесс перехода на новую организационную структуру только стартовал. Он рассчитан примерно на шесть месяцев, и мы планируем завершить его к концу июня 2026 года. Поэтому сейчас было бы некорректно говорить о каких-то окончательных эффектах или делать далеко идущие выводы. Для нас принципиально важно провести изменения взвешенно и без управленческих перекосов, особенно в производственном контуре.

Что мы видим на текущем этапе? На старте уже можно отметить:

- высокий уровень вовлеченности управленческих команд заводов;
- готовность брать на себя расширенную ответственность;

Продолжение на стр. 2

Наша главная задача – выпускать качественную продукцию с первого предъявления! В сегодняшних непростых экономических условиях мы не можем себе позволить, например, перетачивать электроды из большего диаметра в меньший. Производство брака недопустимо! Только таким образом мы сможем сохранить эффективность! К достижению этой цели обязаны стремиться не только руководители, но и каждый сотрудник непосредственно на своем рабочем месте.

Сергей Ушаков,
Генеральный директор ООО «Эл 6»



В 2026 году компания Эл 6 планирует обучить

824
сотрудника

В этом году на социальные гарантии, льготы и компенсации для сотрудников по коллективным договорам компания направит

82
млн руб.

В 2026 году Эл 6 отправит на отдых

200
детей
сотрудников
компании

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЭЛ 6 СЕРГЕЙ УШАКОВ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ЗАВОДЧАН ПРО ЗАРПЛАТУ, РЕМОНТЫ, СПЕЦОДЕЖДУ И ДРУГИЕ

АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

Встреча с Генеральным директором

11 февраля 2026 года состоялась первая встреча Генерального директора компании Эл 6 с коллективом Новочеркасского завода.



Пообщаться с Сергеем Николаевичем Ушаковым пришли около 150 сотрудников. Встреча началась с рассказа о личном профессиональном пути – от сталевара до руководителя, затем Сергей Николаевич предложил обсудить текущую ситуацию в отрасли и на предприятии, обозначить главные цели и задачи на ближайшую перспективу.

Разговор получился открытым и честным. Сергей Николаевич отказался от формальных отчетов и подготовленных заявлений, решив сразу перейти к обсуждению конкретных вопросов и проблем, которые волнуют работников.

Одной из основных тем стала индексация заработной платы. Генеральный директор сообщил, что уже в июле текущего года запланировано ее повышение на 5%. Но самое главное – впереди серьезные из-

менения в подходе к стимулированию персонала. В ближайшие месяцы будет введена абсолютно прозрачная система мотивации, благодаря которой каждый работник сможет четко понимать прямую зависимость между качеством произведенной им продукции и заработной платой.

В ходе подготовки встречи через разные каналы коммуникации были собраны вопросы от сотрудников Эл 6 Новочеркасск. Сергей Николаевич ответил на большинство из них, а также на вопросы, поступившие из зала, по ряду из них дал распоряжение разобраться в ситуации. Также у сотрудников была возможность озвучить предложения и замечания.

Встречи Сергей Николаевич намерен проводить регулярно, при каждом визите на завод. Мероприятия будут проходить как в актовом зале, так и на территории цехов.

НА ВСТРЕЧЕ С СОТРУДНИКАМИ ЭЛ 6 НОВОЧЕРКАССК СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ОТВЕТИЛ НА МНОГО ВОПРОСОВ. НЕКОТОРЫЕ ОТВЕТЫ, АКТУАЛЬНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ, МЫ ПУБЛИКУЕМ В НАШЕЙ НОВОЙ РУБРИКЕ «ВОПРОС – ОТВЕТ».

? Планируете ли Вы снижать количество руководителей/директоров в Эл 6 Новочеркасск? Сейчас на 1500 человек на заводе 10 директоров.

! Мы начинаем реализацию программы оптимизации структуры Эл 6 Новочеркасск. Сегодня на предприятии на самом деле работает очень большая управленческая бригада. Соотношение руководителей и работников составляет примерно 1 к 5, тогда как оптимальным считается показатель 1 к 13. Поэтому перед нами стоит задача уменьшить численность управленческого персонала на 50%, а число специалистов – на четверть.

При этом наша цель – вовсе не сокращение штата, а повышение эффективности управления. Всем сотрудникам, попадающим под программу оптимизации, будет предложена возможность перехода на рабочие профессии, поскольку потребность в квалифицированных кадрах остается актуальной.

Кроме того, на наших предприятиях вводится новая система управления. Бу-

дет директор филиала, которому подчиняются директор по производству и главный инженер. Главный инженер объединит под своим руководством ремонтные службы, технологов, охрану труда. Не будет технического директора, директора по качеству (технологии) и так далее. Это позволит существенно упростить структуру управления, повысить ответственность и скорость принятия решений.

Эта задача должна быть реализована в течение года.

? Как будет реализовываться ремонтная программа?

! Мы провели оценку и выяснили, сколько должны вложить средств в ремонт на тонну выпускаемой продукции. По Новочеркасску установили норму отчислений на ремонтные нужды в размере 13 500 рублей с каждой тонны выпущенной продукции. Таким образом, объем ремонта напрямую зависит от успешности производства и продаж: чем больше товаров произведено и отправлено потребителям, тем больший ресурс

выделяется на поддержание оборудования в исправном состоянии.

Для текущего года планируемый объем отгружаемой продукции составляет 37 000 тонн. Умножьте на 13 500 рублей и получите бюджет на ремонты в этом году. Распределение этих средств остается вашей ответственностью: важно грамотно расставить приоритеты и направить средства туда, где они наиболее необходимы. Моя задача – эти деньги вам выделить, чтобы они были в бюджете. И, честно говоря, я считаю, что лучше вас никто не скажет, что именно надо сегодня ремонтировать.

Важно своевременно выявлять все тонкие места и представлять конкретные предложения по цехам. Используйте принцип светофора: в красной зоне – оборудование, требующее немедленного ремонта, в желтой – то, ремонт которого можно отложить, в зеленой – надежно функционирующее оборудование. Наша задача – эффективно и рачительно относиться к нашим ресурсам.

? Раньше спецодежду выдавали дважды в год, теперь выдача производится лишь ежегодно. Планируется ли вернуться к прежней частоте выдачи?

! Спецодежда приобретается нашей компанией в полном объеме в соответствии с установленными нормами. Вопрос обеспечения сотрудников качественной экипировкой – один из наших приоритетов.

Стоит отметить, что в начале 2024 года произошли изменения норм, введенные Правительством Российской Федерации. Эти изменения затронули правила выдачи некоторых видов спецодежды.

В целях оптимизации расходов в 2025 году нами было принято решение сократить количество выдаваемых комплектов спецодежды для ИТР. Однако рабочие продолжают получать всё необходимое в рамках действующего законодательства.

Но вы можете получить новую спецодежду и раньше установленного срока. Если ваш рабочий костюм износился преждевременно, вам необходимо оформить соответствующий акт об износе, сдать старую одежду и получить новый комплект.

i Каждый сотрудник Эл 6 может напрямую обратиться к Генеральному директору с предложением или вопросом по корпоративной электронной почте: newsletter@el6.ru. Ждем ваших писем!

ВОПРОС – ОТВЕТ

Окончание. Начало см. на стр. 1

■ более предметный диалог между производством, экономикой и техническими службами на местах.

Это пока не про цифры, а про изменение логики управления.

– Есть ли планы дальнейшего развития системы управления персоналом?

– Да, планы по развитию HR-системы у компании есть, и они носят системный и долгосрочный характер, вне зависимости от текущей экономической конъюнктуры.

В ближайшей перспективе мы будем двигаться по нескольким ключевым направлениям.

■ Унификация (поэтапная унификация на всех заводах компании; формирование единых подходов к системе оплаты труда и т. д.).

■ Автоматизация и цифровизация HR-процессов (автоматизация HR-отчетности и аналитики; сокращение ручных

и рутинных операций; повышение качества управленческих данных).

■ Внедрение инструментов на базе искусственного интеллекта для поддержки HR-функции.

■ Работа с кадровым резервом и управленческими компетенциями.

– Будете ли продолжать реализовывать меры социальной поддержки и развития для коллектива в сложный экономический период?

Социальная поддержка сотрудников и их семей для компании Эл 6 – это осознанное обязательство, а не инструмент, зависящий от краткосрочной экономической ситуации. Именно в сложные периоды мы считаем особенно важным сохранять стабильность и предсказуемость для людей.

Поэтому могу ответственно сказать: все действующие меры социальной поддержки мы сохраняем.

■ Поддержка семей и детей сотрудников (материальная помощь при рождении

ребенка, вступлении в брак, регулярная поддержка многодетных семей, доплаты и компенсации, связанные с материнством и уходом за ребенком).

■ Детский отдых и мероприятия (компания сохраняет организацию детского отдыха, включая путевки в детские лагеря для детей сотрудников всех заводов; годовые подарки, детские праздники и корпоративные мероприятия для семей в традиционных форматах).

■ Вовлеченность и развитие детей сотрудников (детские творческие конкурсы и профориентационные инициативы; экскурсии на предприятия для детей сотрудников; программы временного трудоустройства детей сотрудников).

■ Дополнительные социальные и корпоративные инициативы (корпоративные семейные и спортивные мероприятия; социальные и благотворительные проекты; поддержка ценности семьи в корпоративных коммуникациях).

■ Обучение для детей сотрудников. Мы также развиваем практику целевого обучения для детей наших сотрудников. Компания заключает договоры с профильными учебными заведениями и сопровождает ребят на этапе обучения, чтобы в дальнейшем они могли прийти к нам уже подготовленными специалистами.

■ Обучение для самих сотрудников. В компании действует программа профессионального обучения и повышения квалификации, включая освоение вторых и смежных профессий. Это позволяет работникам расширять компетенции, быть более универсальными и устойчивыми к изменениям производственной среды. Для компании такая модель означает гибкость, снижение кадровых рисков и формирование внутреннего кадрового резерва.

Наша задача – сохранить ядро команды, чтобы быть готовыми к восстановлению рынка.

«У нашего завода огромный опыт в области разработки и производства вставок для электротранспорта. Сегодня наша цель – создать надежный продукт, соответствующий высоким требованиям современной железнодорожной техники».

Светлана Дроздова, главный технолог Эл 6 Новочеркасск

НОВОСТИ

ПРОДУКТИВНЫЙ РОСТ

Эл 6 Новочеркасск приступил к созданию продукта для высокоскоростных поездов

В феврале на новой площадке в г. Софрино состоялась первая встреча участников проекта «Разработка новых токоъемных элементов для высокоскоростных поездов».



Главная тема встречи – разработка нового материала токоъемных элементов для высокоскоростных поездов серии «Сапсан», а также тяжелых локомотивов и электропоездов серии «Ласточка». Эта инициатива стала важным этапом в развитии отечественного железнодорожного транспорта, особенно учитывая планируемый запуск сверхскоростного поезда, способного развивать скорость до 400 км/ч, который свяжет Москву и Санкт-Петербург.

Светлана Дроздова, главный технолог Эл 6 Новочеркасск, руководитель рабочей группы Эл 6, поделилась возможностями проекта: «У нашего заво-

да огромный опыт в области разработки и производства вставок для электротранспорта. Сегодня мы сосредоточимся на создании специального материала для высокоскоростных поездов. Наша цель – создать надежный продукт, соответствующий высоким требованиям современной железнодорожной техники. Для достижения поставленной цели потребуются применение новейших методов пропитки, обжига и обработки материалов, включая внедрение инновационных способов прессовки и добавления армирующих волокон».

Во время встречи участники представили ряд докладов, в которых рассказали о текущих исследованиях и производстве токоприемников для «Сапсана». Особое внимание уделили особенностям взаимодействия токоъемных элементов с контактной сетью при высоких скоростях движения. Представители Эл 6 Новочеркасск рассказали о технологических возможностях компании, о проводимых ра-

ботах по улучшению серийных составов вставок и разработке новых.

По итогам встречи выбрано несколько важных направлений. Рабочая группа Эл 6 Новочеркасск как производитель вставок займется разработкой инновационного материала для токоъемных элементов с введением графитированного углеродного волокна. Будут проведены испытания новых материалов на специализированной испытательной установке.

«Важно, что в этом проекте организовано взаимодействие всех заинтересованных сторон – производителей, научного центра и компании-поставщика комплектующих, – подчеркнула Светлана Дроздова. – Проект планируется завершить созданием полного комплекта токоприемника и проведением успешных испытаний, что позволит обеспечить российские железные дороги современными высококачественными компонентами. Такой подход повысит уровень конкурентоспособности отечественной транспортной отрасли на мировом рынке».

БЕЗОПАСНОСТЬ

Защита в действии: как KUMA стала «центральной мозгом» безопасности Эл 6

В современных условиях активной цифровизации промышленных процессов надежная защита критических информационных инфраструктур – не просто требование законодательства, а основа бесперебойной работы всего предприятия.

Год назад службе защиты информации Новочеркасского завода была передана на сопровождение российская SIEM-система KUMA (Kaspersky Unified Monitoring and Analysis Platform) – единая платформа мониторинга и анализа событий информационной безопасности.

Сегодня это уже не просто система, а полноценный Центр управления информационной безопасностью, который круглосуточно в режиме реального времени собирает, анализирует и сопоставляет события со всех серверов, рабочих станций и приложений, выявляя даже самые скрытые киберугрозы.

От внедрения к мастерству: этапы большого пути

Начало работы с KUMA стало вызовом для небольшого подразделения ИБ, работающего в штате Службы безопасности Новочеркасского завода. Предстояло освоить сложный продукт с нуля. Первые два месяца ушли на глубокое погружение в систему. Уже к концу января 2025 года специалисты успешно настроили резервное копирование сервиса с обязательной проверкой работоспособности всех создаваемых копий. Резервное копирование – это первый и самый важный шаг для обеспечения отказоустойчивости и надежного функционирования любого ИТ-сервиса.

Следующей значимой вехой стало обновление системы. Каждое обновление

сопровождалось необходимостью тонкой перенастройки системы: сегодня в ней активно эксплуатируются 78 сложных правил корреляции событий безопасности, 7 из которых разработаны специалистами компании, а также полный пакет правил Центра мониторинга инцидентов, используемый для автоматизации анализа угроз.

После получения актуальной версии следующим ключевым совместным достижением службы информационной безопасности и служб автоматизации стало перемещение серверов KUMA в защищенный сегмент корпоративной сети в июле 2025 года, что значительно повысило ее устойчивость к внешним воздействиям. Можно сказать, что систему надежно «спрятали» от несанкционированного доступа за российский межсетевой экран «Континент 4»!

Параллельно с основной работой команда реализовала ряд важных интеграций.

Итог: безопасность под контролем

Сегодня SIEM KUMA – это полноценная система, обеспечивающая сквозной мониторинг и анализ событий безопасности Группы Эл 6 как внутри каждой заводской площадки, так и на периметре всей корпоративной сети. Она способна обнаруживать аномалии в поведении оборудования, систем и пользователей, оперативно выявляя попытки хакерских кибератак или распространение компьютерных вирусов. Косвенным результатом внедрения стала возможность независимого контроля состоя-



ния оборудования в корпоративных сетях, в том числе оборудования АСУ ТП, обеспечивающего функционирование промышленных установок.

Кроме того, стартовал пилотный проект по внедрению системы SOAR – «умного» помощника, который автоматизирует рутинные задачи и координирует действия специалистов по кибербезопасности и ИТ-служб. Внедрение подобной системы в будущемкратно ускорит реагирование на инциденты и поднимет уровень информационной безопасности до состояния профессионального Центра мониторинга инцидентов (SOC).

Вместе к надежной цифровой среде

Успех этого проекта – результат кропотливого труда, профессионализма и настойчивости нескольких поколений специалистов служб информационной безопасности и служб автоматизации компании. Особенно необходимо выделить специалистов подразделения защиты информации Новочеркасского завода, которые не только организовали сопровождение и освоили самый сложный инструмент, но и непрерывно развивают его, обеспечивая соответствие требованиям российских регуляторов и создавая безопасную цифровую среду для работы всей компании.

СОБЫТИЯ

ЕСЛИ В КОЛЛЕДЖЕ РАБОЧУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ, ТО ЭЛ 6 ПРЕДЛАГАЕТ ПРИОБРЕСТИ ВОСТРЕБОВАННУЮ ПРОФЕССИЮ ВСЕГО ЗА 3 МЕСЯЦА

ОБУЧЕНИЕ

Опыт участия Эл 6 в обучении бизнес-системе ООО «ИСО»

Компания Эл 6 активно развивает сотрудничество с партнерами, следуя принципу совместного роста и совершенствования. Ярким примером служит участие наших сотрудников в программе обучения бизнес-системе ООО «ИСО», прошедшей в январе текущего года на базе Красноярского филиала компании.

Большинство теоретических основ участникам Эл 6 уже хорошо известно, однако главная ценность программы заключалась в возможности увидеть, как инструменты работают на практике. Особое внимание уделялось системе TPS, методам производственного анализа и стандартизированной работы.

Практику участники проходили на участке ремонта бункеров автоматической подачи глинозема. Посетили ключевые подразделения ООО «ИСО»: цех капитального ремонта электролизеров, анодное и литейное производство, складское хозяйство, а также новую площадку ОП «Енисейский», где была



НИКОЛАЙ НЕРЕТИН,
И. О. ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА – КОММЕРЧЕСКОГО
ДИРЕКТОРА ООО «ЭЛ 6»

Для нас крайне важно получать обратную связь от ключевых партнеров, таких как ООО «ИСО». Мы уверены, что применение полученных знаний позволит нам значительно повысить эффективность всех бизнес-процессов и качество выпускаемой продукции.

возможности взаимодействия. Для нашей компании – это получение практических навыков и опыта, подтвержденных свидетельством о прохождении обучения от передового предприятия отрасли.

Участие в программе развития поставщиков – неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития Эл 6. Компания продолжает активно инвестировать в профессиональное развитие своего персонала, стремясь обеспечить высокое качество продукции и надежность поставок для наших клиентов.

СЕРГЕЙ УШАКОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО
«ЭЛ 6»

Мы убеждены, что постоянное развитие наших компетенций и обмен лучшими практиками с ведущими предприятиями отрасли способствуют укреплению стабильной работы Эл 6.

возможность ознакомиться с последними проектами импортозамещения. Сотрудники Эл 6 получили уникальный опыт оптимизации производственных процессов, снижения издержек и повышения производительности.

Подобные совместные образовательные инициативы имеют важное значение для обеих сторон партнер-

Я бы в стропальщики пошел!

16 февраля на Челябинском заводе открылся второй поток обучения по профессии «Стропальщик».



В нем примут участие сотрудники различных специальностей, желающие получить новую квалификацию. Курс займет два месяца и будет включать теоретическую и практическую части, а также итоговую цель обучения – подготовка квалифицированных специалистов, способных безопасно и эффективно выполнять работы по подъему и

перемещению грузов. В ходе обучения участники осваивают навыки работы с грузоподъемными устройствами, закрепления грузов и следования стандартам безопасности.

Программа обучения

Обучение построено на комбинации теории и практики. Теоретическую часть ведет преподаватель Роман Архипов, опытный специалист в области промышленной безопасности и подъема грузов. Он знакомит слушателей с основными положениями и правилами профессии, нормативными документами и техникой безопасности.

Роман Викторович рассказывает: «На занятиях мы проходим основы профессии, изучаем нормативные документы и стандарты безопасности. Рассматриваем виды и типы грузов, характеристики используемых канатов и крепежных элементов, а также технику безопасности при работе с кранами и механизмами подъема. Каждое занятие длится полтора часа с коротким перерывом, чтобы участники могли усвоить материал».

Практическая часть проводится под руководством опытных наставников, которые демонстрируют правильное использование инструментов и методик крепления грузов.

После завершения теоретической части проводится промежуточная проверка знаний, чтобы убедиться в усвоении материала учащимися.

Гибкость формата обучения

Учитывая загруженность учащихся, значительная часть материала представлена для самостоятельного изучения. Обучающиеся могут изучать учебные пособия и материалы как в учебном классе, так и дома. Каждый участник получает раздаточный материал, который используют на протяжении всего курса.

Итоговая аттестация

После завершения обучения учащиеся сдают итоговый экзамен. Выпускники, успешно прошедшие аттестацию, получают свидетельство, подтверждающее квалификацию стропальщика.

ОБУЧЕНИЕ

ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ВСЕХ

ПОЛУЧИТЬ ВОСТРЕБОВАННУЮ
ПРОФЕССИЮ ЗА 3 МЕСЯЦА
ПРЕДЛАГАЕТ ЭЛ 6 НОВОЧЕРКАССК



Эл 6 Новочеркасск уверенно практикует внутреннее профессиональное обучение, обеспечивая самостоятельную подготовку квалифицированных рабочих кадров. В 2025 году предприятие организовало обучение по нескольким востребованным специальностям: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, машинист крана, станочник, стропальщик, рабочий в люльке подъемника. Всего в течение прошлого года прошло обучение 67 человек.

«Если в колледже рабочую специальность можно получить за 9 месяцев, то Эл 6 Новочеркасск предлагает приобрести востребованную профессию всего за 3 месяца. При этом, если обучается не сотрудник предприятия, а сторонний слушатель, то он еще получит стипендию, которая суммарно за 3 месяца составит 105 тысяч рублей, – рассказывает Людмила Калистратова, начальник отдела оценки и развития персонала. – Ученики получают документы государственного образца. По окончании курса выпускники принимаются на работу на завод, обязавшись проработать здесь три года».

Действующие сотрудники предприятия с помощью внутрикорпоративного обучения получают вторую профессию. Сегодня многие работодатели испытывают острый дефицит рабочих кадров. Руководство Эл 6 Новочеркасск решает данную проблему путем самостоятельного закрытия кадровых потребностей посредством профессиональной подготовки сотрудников».

Эл 6 Новочеркасск приглашает всех желающих пройти бесплатное профессиональное обучение по востребованным рабочим специальностям.



Все интересные вопросы по обучению можно задать по телефону бюро обучения Эл 6 Новочеркасск:
8 (8632) 29-43-57.

«Работа на такой площадке, как Эл 6, дает ребятам из инженерных центров уникальное понимание того, как выглядят современные промышленные вызовы и технологии».

Виталий Быков, начальник парка науки и технологий центра «Альтаир»

СОБЫТИЯ

ЭЛ 6 НОВОСИБИРСК ПРИНЯЛ РЕГИОНАЛЬНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ ПО РАЗВИТИЮ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

18–19 ФЕВРАЛЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ЭЛ 6 НОВОСИБИРСК СОСТОЯЛАСЬ РЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ФОРМИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КАДРОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ».

Мероприятие объединило на одной площадке школу, колледжи, вузы и реальное производство, чтобы выстроить мост для будущих инженеров. Уникальность события – в его локации. Вся программа была развернута непосредственно на территории завода. Участники – более 70 руководителей образовательных организаций, педагогов, школьников – не только обсуждали теорию, но и прикоснулись к практике.

Деловые сессии прошли в заводском музее, образовательный интенсив для школьников – в учебном центре, а экскурсии по цехам предприятия стали наглядным уроком производственного процесса.

Организаторами конференции выступили сам завод, региональный центр «Альтаир» и центр детского творчества «Спутник», что подчеркивает принцип тройной спирали: бизнес + образование + государство.

Ключевой темой конференции стало создание непрерывной цепочки «шко-

ла – СПО/вуз – предприятие». В стратегической сессии приняли участие эксперты, непосредственно отвечающие за подготовку кадров и решающие текущие задачи на этом направлении.

«Работа на такой площадке, как Эл 6, дает ребятам из наших инженерных центров уникальное понимание того, как выглядят современные промышленные вызовы и технологии», – отметил Виталий Быков, начальник парка науки и технологий центра «Альтаир».

Директор по персоналу Эл 6 Новосибирск Андрей Бириуков детально рассказал о системной кадровой политике предприятия: «Мы делаем акцент на

ранней профориентации и долгосрочном сопровождении будущих специалистов. Начинаем со школьных кружков, продолжаем целевым обучением в колледжах и вузах с гарантированной стипендией и практикой, а после трудоустройства подключаем программу наставничества. Это наш вклад в подготовку квалифицированных кадров и устойчивое развитие предприятия».

Пока педагоги и руководители обсуждали стратегии, 20 учеников из Новосибирской области погрузились в настоящий производственный хакатон. В учебном центре завода команды в течение двух дней бились над реальными кейсами предприятия: модернизацией систем электрофильтров, разработкой «умного» освещения и восстановлением деталей устаревшего оборудования.

«Уровень погружения и качество проработки решений нас как экспертов впечатлили. Ребята мыслили не как школьники, а как начинающие инженеры-разработчики», – поделился впечатлениями наставник от предприятия, руководитель группы по испытаниям и измерениям Игорь Батырканов.

Итогом конференции стали не просто дискуссии, а конкретные планы:

■ Производственные кейсы Эл 6 Новосибирск будут интегрированы в про-



граммы инженерных кружков по всему региону.

■ Предприятие выступит экспертом и консультантом для талантливых школьников, которые будут дорабатывать свои проекты для регионального этапа конкурса «Большие вызовы».

■ Заложены основы для расширения сети целевого обучения и практико-ориентированных модулей с другими учебными заведениями.

Двухдневная работа на площадке предприятия продемонстрировала масштаб и системность взаимодействия промышленности и образования, направленного на формирование инженерного кадрового потенциала Новосибирской области.



КАРЬЕРА НАЧИНАЕТСЯ В ЭЛ 6

К ДНЮ НАУКИ

Наука в действии

8 февраля научные работники нашей страны отметили профессиональный праздник. О связи науки и производства «Энергия Графита» беседовала с начальником научно-исследовательской лаборатории Эл 6 Новосибирск Виталием Киреевым.

– Виталий, какое место в компании занимает исследовательская деятельность?

– Наука сегодня в тренде, и без собственных разработок выиграть конкурентную борьбу невозможно. Эл 6 давно подметила эту тенденцию. В каждом филиале есть сотрудники, отвечающие за научные исследования – от теоретических расчетов до прикладных решений.

Например, наша лаборатория – своего рода мини-завод. Здесь мы отработываем технологии в миниатюре, прежде чем запускать их в массовое производ-

ство. Изучаем влияние разных факторов на свойства материалов, тестируем новые составы, оптимизируем производственные процессы.

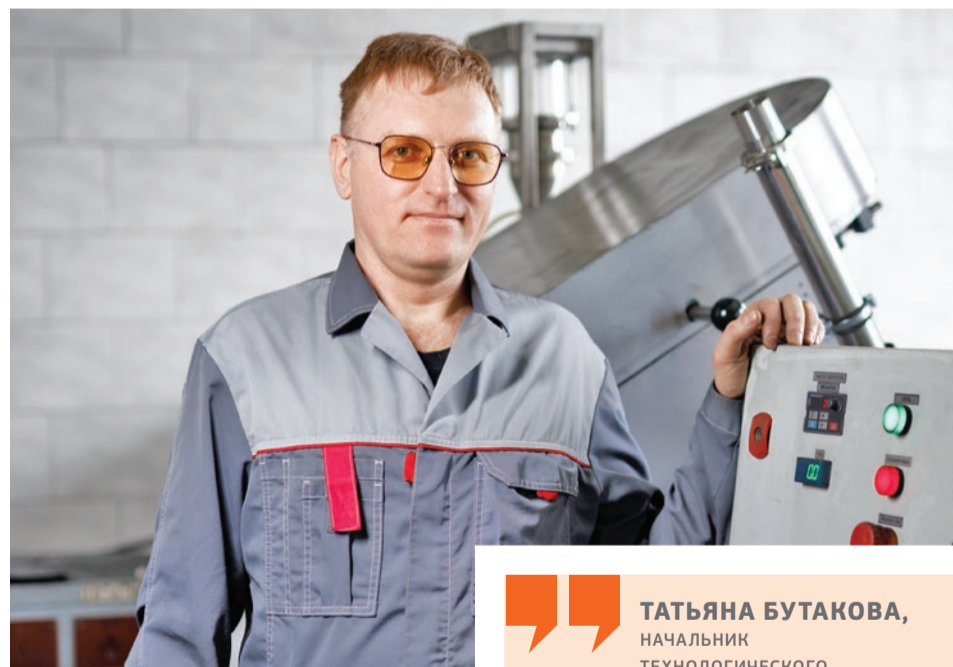
– Приведите пример проекта, в котором лаборатория сыграла ключевую роль?

– Один из ярких примеров – текущий проект по выпуску катодных блоков нового типа. Сначала добиться необходимого результата не удавалось: пробовали разные подходы, экспериментировали, но качество не устраивало. Тогда мы в лаборатории выбрали оптимальное количество связующего, температуру и время смешивания – и вот он, нужный эффект. Именно такие тонкости и упорный труд решили успех всего проекта.

Часто подобные эксперименты противоречат сложившемуся опыту. В этом и заключается парадокс науки. Иногда приходится спорить с производственниками, которые убеждают: «Так не получится, мы всегда делали иначе». Но наука – это про поиск нового. Мы пробуем, анализируем как положительные, так и отрицательные результаты и в итоге находим верные решения.

– Расскажите, как Вы пришли в науку?

– Я начинал карьеру в Казахстане, где занимался рентгеноспектральным анализом металлургической продукции. В 2018 году переехал в Сибирь и устроился на электродный завод инженером-исследователем. Сразу включил-



ТАТЬЯНА БУТАКОВА,
начальник
технологического
управления Эл 6:

В нашей компании наука занимает центральное место в управлении качеством продукции, расширении ассортимента и оптимизации всех технологических процессов. Подразделения, обеспечивающие интеграцию научных знаний в производство, выстроены в единую эффективную систему. Регулярное повышение квалификации, обмен опытом, оперативное внедрение и освоение нового оборудования позволяют нашим специалистам решать наиболее наукоемкие и нестандартные задачи, стоящие перед компанией.

ся в проект по замещению импортных компонентов в рецептуре холоднотвердой массы. Новый продукт был выпущен и успешно тестируется на алюминиевых электролизерах. Это было первое серьезное испытание – и первое ощущение реального результата на новом рабочем месте.

– Какой совет Вы дадите тем, кто хочет связать жизнь с наукой?

– Не бояться пробовать. Наука – это не только формулы и лаборатории, это способ восприятия мира. Будьте любознательны, не сдавайтесь после первых неудач и помните, что даже маленькие шаги ведут к большим открытиям.

Беседовала Юлия Пикалова

НАШИ ЛЮДИ

ЕЩЕ ОДИН СОТРУДНИК ЭЛ 6 ПОЛУЧИЛ ПОЧЕТНУЮ ГРАМОТУ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РФ ЗА БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

НАСТАВНИК

Формула наставничества Натальи Бухтуевой

40 лет работы на заводе убедили начальника бюро механической обработки Эл 6 Новосибирск Наталью Бухтуеву в том, что главное на производстве – это люди.



Свой личный вклад в профессиональное становление коллег Наталья Юрьевна оценивает скромно: просто передавала то, что освоила сама.

«Родители научили меня подходить к работе ответственно и всегда дово-

дить дело до конца. Мама была на заводе инженером-конструктором, папа – специалистом КИПиА. Электродный строился на моих глазах руками моих родителей, поэтому предприятие для меня – второй дом, а любая задача – возможность внести личный вклад

в развитие производства», – говорит Наталья Юрьевна.

Ее заводская карьера началась в 1987 году с должности распределителя работ в ремонтно-механическом цехе. За десять лет в цехе Наталья Бухтуева изучила каждый станок и всю номенклатуру изделий. Она не раз замещала сменных мастеров, смело бралась за самую ответственную работу и, главное, научилась подходить к людям с душой.

В 1998 году перешла в ПКО. Опыт помог разрабатывать конструкторскую документацию с учетом технологии производства, чтобы рабочим было легче воплощать в жизнь замыслы инженера.

С 2016 года работала инженером-технологом ЦМОЭП, а в 2023 году перешла руководителем в только что созданное бюро механической обработки. Новое подразделение помогает филиалам Эл 6 в обеспечении технологической, конструкторской и нормативно-технической документацией, разрабатывает единые стандарты мехобработки. Накопленный опыт позволил Наталье Юрьевне не только успешно координировать работу подразделения, но и служить незаменимым наставником для молодых технологов в бюро и филиалах компании.

«Блеск в глазах новичков вызывает ответственное желание делиться знаниями, – говорит Наталья Юрьевна. – Специалист не встает на ноги за один день. Это долгий процесс, в котором важно сохранить запал и превратить интерес к профессии в дело всей жизни».

Формулу наставничества Наталья Бухтуева определяет просто: это чуткое внимание к людям, желание передать молодежи свои знания и искреннюю преданность профессии.

НАГРАДА

ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАГРАДА НАШЛА СВОЕГО ГЕРОЯ НА ЭЛ 6 ЧЕЛЯБИНСК

СТАРШИЙ МАСТЕР МЕХАНООБРАБОТКИ ЭЛЕКТРОДНОЙ ПРОДУКЦИИ И СИЛИЦИРОВАНИЯ ТАТЬЯНА БОРОДИНА ПОЛУЧИЛА ПОЧЕТНУЮ ГРАМОТУ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.



На торжественном собрании в Эл 6 Челябинск Татьяну Викторовну отметили за большой вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд. «Получить такую награду – большая честь и признание моего труда, – призналась после церемонии вручения Татьяна Бородина. – Хочу поблагодарить всех коллег и руководство за поддержку и помощь. Без вашей поддержки я бы не смогла достичь таких результатов. Спасибо вам всем!»

Ее руководитель Дмитрий Топрищев прокомментировал событие: «Татьяна Викторовна – настоящий профессионал своего дела. Ее ответственность, инициативность и лидерские качества способствуют высокому уровню качества продукции и укреплению позиций завода на российском рынке. Я рад, что ее труд был признан на государственном уровне».

Поздравляем Татьяну Викторовну с заслуженной наградой и желаем дальнейших успехов и профессионального роста!

НАША МОЛОДЕЖЬ

Молодость, завод, успех: история Евгении Захаровой

«Завод – это понятно и доступно каждому!» – уверена Евгения Захарова, контролер продукции цветной металлургии ОТК ЦУГИ Эл 6 Новочеркасск.

17 февраля исполнился ровно год, как Женя переступила порог заводской проходной. После окончания колледжа, без опыта работы, но с желанием расти и развиваться профессионально, она рискнула переехать из Гуково в Новочеркасск, прийти на завод и начать работать по специальности, о которой раньше только слышала. «Вся работа хороша, – уверена Евгения. – Без работы, без профессии жизнь превращается

в хаос. Мне было важно поскорее обрести финансовую независимость. А на заводе готовы научить профессии даже тех, у кого пока нет никакого опыта».

Евгения признается, что в первое время всё казалось непривычным и сложным: незнакомый коллектив, новые обязанности, чужой город. Однако трудности быстро исчезли благодаря стремлению учиться и становиться профессионалом. Большую роль в этом сыграли наставники – контролер про-

дукции цветной металлургии Галина Виноградова и мастер контрольный Анастасия Антипова.

Сегодня Евгения уверенно справляется с работой контролера на нескольких участках цеха углеграфитовых изделий: «Нравится в работе абсолютно всё! Проведение выборочных проверок готовых изделий на всех этапах производства, отбор анализов, замеры, составление документации, и не важно, какая продукция: угольные вставки, стеклоугле-



род, анодные блоки, электроды мелких сечений. Везде интересно. В моей работе важно на каждом этапе проявлять внимательность», – делится Евгения.

В ближайших планах молодого специалиста поступить в вуз и продолжать трудиться в Эл 6 Новочеркасск. «Завод – это интересное и важное место, где каждый может раскрыть свой потенциал и добиться успеха. Главное – желание учиться, стремление развиваться и уметь принимать новое», – уверена она.

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ, ГИРИ И ВОЛЕЙБОЛ – С ТАКИХ ВИДОВ СТАРТУЕТ СПОРТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ ЭЛ 6

НАШИ ЛЮДИ



ЮБИЛЕЙ

Цех механической обработки электродной продукции – юбиляр!

В марте 2026 года коллектив ЦМОЭП Эл 6 Новочеркасск отметит 60 лет со дня основания цеха.

Это подразделение относится к основной группе цехов завода. Его деятельность началась с участка механической обработки, входившего в состав цеха графитации электродов. По мере роста спроса на графитированные электроды был построен отдельный корпус, и

в 1966 году участок превратился в самостоятельный цех.

Коллектив ЦМОЭП состоит из более 100 высококвалифицированных специалистов разных профессий: станочники, машинисты крана, транспортировщики, наладчики станков и манипуляторов, шихтовщики, штабелевщики электродов,

грузчики и слесари-инструментальщики. Основные задачи цеха включают обработку, упаковку и сдачу электродов и ниппелей на склад, а также своевременную отгрузку продукции потребителям.

Начальник цеха механической обработки Александр Борцов пришел в это подразделение в 2008 году инженером по организации эксплуатации и ремонту оборудования. Успел поработать мастером, старшим мастером, заместителем начальника цеха, а в 2021 году возглавил его.

Накануне юбилея мы спросили Александра Николаевича о том, чем живет цех сегодня, как налажена его работа.

«Наши кадры постоянно обновляются и пополняются, при этом мы сохраняем наш золотой фонд – специалистов, которые проработали в подразделении более 20 лет, таких как станочник Сергей Романов, мастера Владимир Беляков, Марина Малютина и Игорь Мухер, машинист крана Людмила Камская и других. Эти люди – бесценный клад опыта и профессионализма.

Из молодежи я могу выделить ребят, которые за время своей работы смогли вырасти как личности и профессионалы. Я говорю о мастере Илье Мокану, заместителе начальника цеха по оборудованию Евгении Тимошенко. Эти ребята пришли рабочими, но своим трудом и рвением заслужили уважение коллег и признание руководства.

Сегодня у нас есть возможность вести профессиональную подготовку будущих рабочих, которая проходит непосредственно на рабочем месте. Например, будущие станочники осваивают тонкости специальности именно возле оборудования, под внимательным надзором опытных наставников. За полгода практики вчерашние новички уверенно чувствуют себя у станков и демонстрируют достаточный уровень квалификации, становясь настоящими профессионалами своего дела.

Что касается оборудования цеха, то за последнее десятилетие произошло значительное изменение. Установлено новое оборудование – автоматическая линия WASSMER, роботизированный ниппельный центр. Перенесен и реформирован участок упаковки. В цехе установлены новые локальные аспирационные системы. В 2024 году запущен в работу измерительный стенд оптического контроля.

В общем, коллектив цеха, как и 60 лет назад, продолжает выполнять план производства.

Уважаемые коллеги, примите самые искренние поздравления с юбилеем нашего подразделения! Спасибо вам за преданность делу, профессионализм и ответственность. Желаю крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений и реализации всех планов!» – Александр Борцов.

СПОРТ

Спортсмены Эл 6 готовы к новым рекордам

13 февраля на лыжной трассе прошли захватывающие соревнования по лыжным гонкам – первый этап ежегодной спартакиады работников филиала Эл 6 Новосибирск.

В соревнованиях приняли участие 4 из 6 подразделений филиала.

Сибиряки определили победителей на лыжной трассе

«Спартакиада – это всегда особенное событие для нашего коллектива! С первых минут ощущаешь невероятную атмосферу единства и здорового соперничества. Лично для меня такие мероприятия – не просто спорт, а настоящая отдушина: здесь можно и спортивные амбиции реализовать, и с коллегами пообщаться в неформальной обстановке», – поделился впечатлениями Юрий Рябинкин, слесарь-ремонтник 6-го разряда, – «Открытие спартакиады лыжными гонками получилось по-настоящему запоминающимся. Порадовало, что собралось столько единомышленников – любителей лыжного спорта из разных подразделений завода. Видно, что к мероприятию подошли со всей ответственностью: трасса была отлично подготовлена, организация на высоте».

В личном зачете среди мужчин – на пьедестале почета представители ЦППЭП: Даниил Попов, Сергей Дорогой, Денис Теряник. Среди женщин сотрудницы заводоуправления: Елена Будник, Юлия Алексеева, Наталья Сахорова. Примечательно, что лидеры прошлого года – Даниил Попов и Елена Будник – в этом сезоне не только повторили свой успех, но и улучшили личное время!

По завершении гонок состоялось дружеское чаепитие с аппетитными пирожками – отличный способ отдохнуть, поделиться впечатлениями и поздравить призеров.

Следующий этап спартакиады в Эл 6 Новосибирск – соревнования по дартсу!

ПОБЕДИТЕЛИ ГОНОК

Места распределились следующим образом.

Командный зачет:

1. Команда заводоуправления – победитель, сохранивший лидерство и в этом году!
2. Команда ЦОГЭП – серебряные призеры.
3. Команда ЦППЭП – бронзовые призеры
4. Объединенное УГЭ/ЦРТО – четвертое место.



Новочеркасцы выяснили, кто самый сильный

В Эл 6 Новочеркасск спартакиада стартовала с соревнований по гиревому спорту, которые традиционно проводятся к Дню защитника Отечества. Также в рамках спартакиады в этом году пройдут соревнования по шахматам, пляжному волейболу, нардам, мини-футболу, рыбной ловле, настольному теннису.

Напоминаем у каждого подразделения есть свой капитан.

И С вопросами и предложениями по формированию команд, организации и проведению соревнований можно обратиться либо к капитану, либо к организатору соревнований, руководителю отдела корпоративных коммуникаций Людмиле Харитоновой, тел.: 41-44, кабинет № 214.

Челябинцы собирают команду по волейболу

В Эл 6 Челябинск спортивная жизнь начнется с волейбола. Весной 2026 года вновь сформированная заводская волейбольная команда отправится покорять вершины городской спартакиады. Всех активных, быстрых и целеустремленных приглашают присоединиться!

И Хотите ощутить пульс соревнований и испытать себя в настоящем спортивном состязании? Тогда не пропустите объявление набора в команду и оставьте заявку!

По всем вопросам обращайтесь к руководителю отдела корпоративных коммуникаций Анжелине Козыревой, кабинет № 306.

ПРАЗДНИКИ

23/8 – СОТРУДНИКИ ЭЛ 6 СПЕШАТ ПОЗДРАВИТЬ СВОИХ КОЛЛЕГ – САМЫХ МУЖЕСТВЕННЫХ И САМЫХ КРАСИВЫХ!

23/8

Весенняя эстафета поздравлений

В ЭТОМ ГОДУ МЫ РЕШИЛИ ОБЪЕДИНИТЬ ДВЕ ВАЖНЫЕ ДАТЫ: ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ. НАШИ МУЖЧИНЫ ПОДГОТОВИЛИ ТЕПЛЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ СВОИМ ДЕВУШКАМ-КОЛЛЕГАМ, А ДАМЫ ОТВЕТИЛИ ВЗАИМНОСТЬЮ, ОТМЕТИВ ЗАСЛУГИ СИЛЬНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОЛЛЕКТИВА.

ОЛЬГА КИМ,
ДИРЕКТОР ПО
ЛОГИСТИКЕ ЭЛ 6



Дорогие наши мужчины!

От всего сердца поздравляем вас с праздником! Желаем всегда оставаться мужественными и стойкими! Пусть ничто не сломит вашей силы духа: ни подорожание бензина, ни скачки курса валют, ни пробки на дорогах, ни долгие сборы любимой! Пусть дороги, по которым движется ваша жизнь, всегда ведут только вперед, минуя преграды и неприятности. А дома вас ждут самые искренние улыбки близких, поддержка друзей и теплые объятия любимых женщин. Выдержки вам и железной воли!



**ЖЕНСКАЯ
ПОЛОВИНА
ЦЕХА
ГРАФИТАЦИИ
ЭЛЕКТРОДОВ ЭЛ 6
НОВОЧЕРКАССК**

Мужчины наши дорогие! Поздравляем! С днем величайшим, лучше не сказать. Здоровья, счастья, от души! Любви желаем, И чтобы не пришлось вам воевать.

Мы вам желаем голубого неба. С восходом солнца, мира у границ. Поля из колосающегося хлеба. Детишек смех и щебетанье птиц.

Мы поздравляем электродчиков завода! И патриотов от Эл 6 на СВО. Отважных, честных, заменив работу, Всё так же проявляют мастерство.

Поможет ветра взмах пусть вашему посланью. А рядом будет верный и надежный друг. Мечты пусть оживают, исполняются желанья! Незыблем будет ваш семейный крепкий круг!



**ЕЛЕНА
СИДОРЕНКО,**
ГЛАВНЫЙ
СПЕЦИАЛИСТ
КОРПОРАТИВНОГО
КАЗНАЧЕЙСТВА ЭЛ 6
ЧЕЛЯБИНСК

**От всей души поздравляю вас
с Днем защитника Отечества!**

Вы – наша сила, наша гордость и наше основное оружие в битве за качество и продуктивность. На ваших плечах держится завод, ваш труд формирует будущее, а ваше мастерство – наша главная визитная карточка.

Благодаря вам наш завод движется вперед, преодолевает трудности и сохраняет лидирующие позиции. Мы гордимся вашей силой, терпением и умением находить нестандартные решения в сложных ситуациях.

Желаю вам карьерного роста, пусть ваша энергия будет горячей, как электрический разряд, а работа приносит радость и удовлетворение. Пусть в жизни будет больше хороших новостей, здоровых дней и радостных событий. Пусть семья будет тылом, который всегда придет на выручку, а завод станет полем побед и достижений.

Спасибо вам за ваш труд, стойкость и за то, что вы всегда готовы встать на защиту нашего общего дела! С праздником, дорогие коллеги!



**ЮЛИЯ
ПИКАЛОВА,**
СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА
КОРПОРАТИВНЫХ
КОММУНИКАЦИЙ ЭЛ 6
НОВОСИБИРСК

Дорогие мужчины!

Кто сказал, что герои носят плащи? Наши герои носят спецодежду и работают на заводе Эл 6 Новосибирск! Вы – как электроды в сердце металлургической печи: надежные, стойкие, выдерживающие любые нагрузки. Ваш сибирский характер закален не хуже самой высокопрочной стали, а сила духа – как катодный блок: выдерживает давление, но не ломается.

Вы – настоящие защитники нашего производства!

Желаю, чтобы ваша жизнь была, как идеальный производственный цикл:

- без сбоев и простоев – только плавное движение вперед;
- с запасом прочности – как у нашей продукции;
- с высокой теплоотдачей – чтобы хватало тепла и энергии на всё: работу, семью, мечты;
- со стабильным напряжением – без перепадов настроения и сил;
- и с бесперебойным питанием – пусть рядом будут люди, которые вдохновляют и поддерживают!

Пусть каждый день приносит новые возможности, а сибирская закалка помогает воплощать самые смелые планы!



МИХАИЛ БУТЕНКО,
руководитель
департамента по
инвестиционной и
ремонтной деятельности
Эл 6

Дорогие женщины, каждая, кто на своем рабочем месте является неотъемлемой частью нашей уникальной и так необходимой углеграфитовой индустрии!

Поздравляю вас с 8 Марта!

Даже не буду уточнять в дирекции по персоналу, я и без цифр верю, что наше горячее производство, во всех смыслах этого слова, больше чем на 50 % лежит на женских плечах. В нашей стране, если честно, 8 Марта давно уже не про исторические корни праздника, лозунги и борьбу за «место под солнцем». 8 Марта – это кульминация мужского преклонения перед всем прекрасным, чем наделены женщины.

Спасибо вам за красоту на фоне наших не самых презентабельных промышленных пейзажей, за порядок в производственном хаосе и за то, что даже самый суровый рабочий день рядом с вами становится... ну, хотя бы не таким суровым.

Следующая аналогия, наверное, слишком избита в наших корпоративных медиа, но всё же... Мы работаем с графитом и знаем главный секрет: графит – это почти алмаз, просто ему нужно чуть больше давления. Собственно... теперь понятно, откуда беретесь вы – алмазы в нашем коллективе!

Желаю вам, чтобы:

- нервы были прочнее углеродных композитов,
- терпение – больше наших технологических регламентов,
- радость случалась чаще, чем производственные совещания,
- зарплата росла быстрее, чем температура в печи графитации,
- а настроение было стабильнее технологического процесса!

С праздником вас! И спасибо, что вы делаете нашу суровую отрасль по-настоящему красивой!



ДАНИИЛ ПОПОВ,
МАСТЕР ЦППЭП ЭЛ 6
НОВОСИБИРСК

Дорогие женщины нашего завода!

Вы доказываете каждый день: сибирская женщина – это особая формула прочности и красоты. Спасибо, что делаете наше производство не просто высокотехнологичным, а по-настоящему теплым и уютным. Благодаря вам даже самые сложные задачи решаются легче, а атмосфера на заводе становится особенной – наполненной заботой, вниманием и женской мудростью.

Кто еще может так ловко сочетать:

- сибирскую стойкость – с нежностью?
 - производственную хватку – с утонченностью?
 - умение работать с высокотехнологичным оборудованием – с умением создавать уют?
- Будьте счастливы, здоровы и любимы! Пусть весна придет в ваши сердца и останется там навсегда!



АЛЕКСЕЙ СЫЧЕВ,
начальник отдела
внешнеэкономической
деятельности Эл 6
Новочеркасск

Милая, прекрасная, земная!
Не живет Мужчина без Тебя!
Ты – его наперсница святая
И во всех делах ему – Своя.

В колыбели Братика качает,
Маме чаю принесет в постель,
Стать отличницей Отцу пообещает,
Шарфиком укутает в метель...

Подрастает Чудная Девчонка:
Вот и у плиты уже сама,
Напеваёт песенку негромко
И о чем-то грезит у окна.

Ей мечтается о Принце храбром,
Может быть, и о Богатыре...
Но пора уже сказать о главном:
Мы живем не в сказке, не в игре.

Ты на свет Мужчину породила
И была для Брата добрая Сестра,
Своего Отца так трепетно любила,
Деда ласково дедулею звала.

Чем еще почтенье заслужила?
Ты была хорошая Жена! –
Своего Мужчину НИ ЗА ЧТО любила,
Если только Ты была ему нужна!

Берегите Женщину, Мужчины!
Дочь, Жену, Сестру, Подругу, Мать!
У Нее для счастья есть всегда причина,
Если есть ЕЕ кому обнять!

**ЕВГЕНИЙ
ИНОЗЕМЦЕВ,**
НАЧАЛЬНИК
УПРАВЛЕНИЯ ОТГРУЗКИ
ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ
И ЛОГИСТИКИ ЭЛ 6
ЧЕЛЯБИНСК



**Дорогие сотрудницы, поздравляю вас
с Международным женским днем!**

Вы – наше вдохновение, наша гордость и наша поддержка. Завод без вас был бы просто зданием из бетона и железа, а с вами он живет, дышит и процветает. Ваша забота, аккуратность и профессионализм делают нашу работу чистой, организованной и эффективной.

Пусть в вашей жизни будет больше улыбок, цветов и радости, каждый день приносит только приятные сюрпризы, а дома ждут тепло, уют и любовь. Пусть ваш рабочий день будет таким же легким и радостным, как весенний ветерок.

Особенно хочу поблагодарить моих коллег из управления отгрузки готовой продукции и логистики, где я имею честь работать бок о бок с прекрасными девушками. Ваша помощь, поддержка и доброжелательность делают нашу работу не только эффективной, но и приятной.

Вы – наши «графитовые жемчужины», наше уникальное преимущество и наше богатство. Спасибо вам за вашу улыбку, терпение и профессионализм!

С праздником весны, дорогие женщины!



Адрес редакции:
115054, г. Москва, Космодамианская наб., д. 52, стр. 5, этаж 5
Издатель: ООО «Эл 6», 115054, г. Москва, Космодамианская наб., д. 52, стр. 5, этаж 5

При перепечатке ссылка на «Энергию Графита» обязательна

Главный редактор:
Нерсесова Наталья Александровна,
+7 (495) 789-96-46, pressa@el6.ru

Учредители: ООО «Эл 6»
Подписано в печать: 24.02.2026

Газета подготовлена при участии
ООО «РЭДИ-МЕДИА»
129327, г. Москва, ул. Коминтерна, д. 20/2,
этаж 1, помещение 1, комната 3, офис 6
Тел.: +7 (967) 555-49-22, info@ready-media.ru
Генеральный директор: Татьяна Ефремова

Заказ №
Отпечатано в типографии:
ООО Группа компаний «Полина»
Россия, 454008 г. Челябинск, Свердловский тракт,
д. 15 литера «А»
тел./факс 8 (351) 274-41-42 (43) (44)
Общий тираж номера: 999 экз.
Распространяется бесплатно